



# COMUNE DI FRASCATI

CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

## **DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO con i poteri della Giunta Comunale**

Numero 31 del 15-03-2017

**Oggetto: METODOLOGIA PER LA PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI**

L'anno duemiladiciassette il giorno quindici del mese di marzo alle ore 17:30, in Frascati, Piazza Marconi 3, nella Sede Comunale, il Commissario Straordinario Dott. Bruno Strati, con l'assistenza del Segretario Generale Dott. Senzio Barone ha approvato la seguente Delibera

### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Premesso che gli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. ed i. disciplinano gli incarichi dirigenziali.

Dato atto che i contratti collettivi di lavoro della dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie locali disciplinano il trattamento economico dei dirigenti, secondo il principio di omnicomprensività e con articolazione della retribuzione in tre parti: stipendio tabellare, retribuzione di posizione, retribuzione di risultato.

Considerato che il valore economico della retribuzione di posizione varia da un minimo ad un massimo contrattualmente determinati e che la concreta assegnazione della stessa a ciascuna posizione dirigenziale avviene in seguito ad un processo di pesatura sulla base della metodologia adottata da ciascun Ente.

Visto l'art. 27, comma 1, del C.C.N.L. 23.12.1999 relativo alla Dirigenza del Comparto Regioni - Autonomie Locali a mente del quale "(...) Gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto dei parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne (...)";

Precisato che l'Amministrazione, nell'ambito della propria autonomia organizzativa ed in attuazione delle citate disposizioni contrattuali, è quindi chiamata a definire il sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali, finalizzato a garantire uno stretto rapporto tra retribuzione di posizione ed il correlato e complessivo livello di responsabilità assegnato alle posizioni stesse.

Richiamata la vigente Metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali, allegata al contratto collettivo decentrato integrativo – Area della dirigenza anno 2002, autorizzato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 132 del 9 luglio 2002.

Considerato che la struttura organizzativa del Comune di Frascati è articolata in cinque Settori a cui sono preposti i Dirigenti, in capo ai quali, però, a seguito di recenti modifiche organizzative, da ultimo il decreto del commissario straordinario n. 2 dell'11 gennaio 2017, sono cambiate le responsabilità e le funzioni attribuite.

Ritenuto opportuno adottare un nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali più coerente rispetto alla nuova struttura, in considerazione del fatto che il processo di riorganizzazione ha comportato una diversa distribuzione di funzioni tra le strutture organizzative interne, rendendosi pertanto necessario rideterminare le fasce di retribuzione di posizione collegate alla pesatura stessa.

Esaminata la proposta di “Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali”, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato “A”).

Considerato che la definizione dei criteri generali di pesatura della posizioni dirigenziali è oggetto di concertazione, ai sensi dell'art. 8 del CCNL area della dirigenza del 23.12.1999, come modificato dall'art. 6 del CCNL area della dirigenza del 22.02.2006;

Considerato che ai sensi dell'articolo 7 del CCNL 01/04/1999 si è proceduto a fornire una informativa preventiva alle OO.SS., giusta nota prot. n 9075 del 20 febbraio 2017 e che nessuna richiesta di concertazione è pervenuta da parte delle Organizzazioni suddette.

Rilevato che tale Metodologia presenta le seguenti caratteristiche:

- i fattori di valutazione utilizzati nell'analisi e nella susseguente pesatura delle posizioni dirigenziali, in coerenza con il dettato del CCNL citato, sono:
  - A. collocazione nella struttura;
  - B. complessità organizzativa;
  - C. responsabilità gestionali interne ed esterne.
- ai detti tre fattori del CCNL 1999 si è ritenuto di aggiungere un quarto elemento, la c.d. “Rilevanza strategica” (D), al fine di valorizzare l'incidenza strategica del settore rispetto al programma e alle priorità dell'Amministrazione, fattore diversamente non considerabile stanti i soli tre anzidetti elementi;
- al fine di cogliere le specificità e caratterizzazioni di ciascuna tipologia di posizione dirigenziale, è prevista la scomposizione dei fattori di valutazione in parametri di valutazione;
- per ogni parametro di valutazione sono definiti gli indicatori di misurazione ed il relativo punteggio.

Considerato che la metodologia proposta:

- recepisce le direttive impartite dall'Amministrazione comunale;
- risulta predisposta in conformità a quanto stabilito dalla legislazione e dalla contrattazione vigenti.

Ritenuto, pertanto, di provvedere alla relativa approvazione.

Viste le osservazioni formulate dall'Organismo Indipendente di Valutazione nella seduta del 10 marzo 2017;

Ritenuto di dover individuare, nelle more dell'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione relativo all'esercizio finanziario 2017 e del Piano degli Obiettivi e delle attività di lavoro per l'anno 2017, gli obiettivi che rivestiranno per l'anno in questione i requisiti di strategicità e complessità:

- Completamento delle operazioni finalizzate alle alienazioni immobiliari di cui alla Deliberazione del Consiglio Comunale n. 52/2016;

- Realizzazione delle attività contenute nel Documento Unico di Programmazione Sezione Operativa 2017 per quanto riguarda l'obiettivo di procedere con le risorse derivanti dalle alienazioni del patrimonio disponibile alla riduzione del debito pubblico per alleggerire la parte corrente del bilancio;

- Realizzazione delle attività contenute nel Documento Unico di Programmazione Sezione Operativa 2017 per quanto riguarda l'obiettivo di garantire la vigilanza ed il controllo del territorio attraverso il potenziamento del presidio di Polizia locale in sinergia con le forze dell'Ordine, ovvero attuare anche per il 2017 il progetto "Frascati Sicura e Accogliente";

- Realizzazione delle attività contenute nel Documento Unico di Programmazione Sezione Operativa 2017 per quanto riguarda l'obiettivo di rendere operativo il trasferimento del Comando di Polizia Municipale nei locali di Cocciano, attualmente in uso al Centro per L'impiego;

- Realizzazione delle attività contenute nel Documento Unico di Programmazione Sezione Operativa 2017 per quanto riguarda l'obiettivo di provvedere al nuovo affidamento del servizio TPS a seguito dell'esperimento di una nuova procedura di gara e, relativamente al TPL, di dare concreto avvio all'ufficio per la gestione, in qualità di Comune capofila, del servizio d'Ambito territoriale per la rete di trasporto pubblico locale intercomunale;

- Realizzazione delle attività contenute nel Documento Unico di Programmazione Sezione Operativa 2017 per quanto riguarda l'obiettivo di attuare e definire la Zona a Traffico limitato nella nuova versione adottata ed ampliata;

- Formulazione di linee guida all'Azienda Speciale per la conseguente attività di programmazione delle attività della partecipata (aggiornamento del Piano Programma dell'Azienda);

Dato atto che il presente provvedimento non comporta alcun riflesso diretto o indiretto sulla situazione economica – finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere in ordine alla regolarità contabile del medesimo ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, come sostituito dall'art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. n. 174/2012.

Acquisito, per quanto sopra espresso, il solo parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, ai sensi dell'art. 49, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 267/2000.

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Visto il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi.

Visto il vigente Statuto comunale.

## DELIBERA

- 1) Di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, la nuova “Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali”, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato “A”).
- 3) Di demandare all’Organismo Indipendente di Valutazione la proposta di quantificazione della pesatura delle posizioni dirigenziali da assegnare ad ogni singolo dirigente, tenendo conto delle indicazioni formulate dal Segretario Generale dell’Ente;
- 4) Di prendere atto che detta metodologia è stata adottata nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali, come da documentazione agli atti di questo Ente.
- 5) Di trasmettere il presente atto deliberativo alle OO.SS. e alle R.S.U.
- 6) Di trasmettere copia del presente atto all’Organismo Indipendente di Valutazione, al Segretario Generale ed ai dirigenti.
- 7) Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
( dott. Strati Bruno)

IL SEGRETARIO GENERALE  
( dott. Barone Senzio)

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 (CAD Codice Amministrazione Digitale) e norme collegate